

Thèmes du Congrès

Thème 1 -
Zoonoses,
maladies
infectieuses
émergentes
et travail

Thème 2 -
Maladies
chroniques et
travail

Thème 3 -
Sciences de
gestion,
management
et risques
pour la santé

Thème 4 -
Maladies
mentales et
travail

Thème 5 -
Fertilité,
grossesse et
travail

Thème 6 -
Promotion de
la santé :
application en
santé au travail

Thème 7 -
Prévention des
pathologies
d'hypersol-
licitation
périarticulaire

Thème 8 -
De la
métrologie des
expositions à
l'évaluation des
risques chimiques



Thème 3 : Sciences de gestion, management et risques pour la santé

Etat des lieux et éléments clés

- **Rôle pivot des cadres comme acteurs de la prévention et de la santé au travail (« gate keepers »)**
 - **Importance de la compréhension par les différents intervenants en santé au travail de la logique propre des cadres**
 - **Objectif : pouvoir les mobiliser autour des enjeux de prévention**
 - **Représentations des managers eux-mêmes sur le sens donné à leur travail dans les organisations du travail contemporaines, publiques ou privées**
- **Limites de nouvelles formes de management (entreprise libérée, new public management...)**
 - **Outils de management non pensés au service de l'activité de travail et au final de la santé au travail**



Thème 3 : Sciences de gestion, management et risques pour la santé

Etat des lieux et éléments clés

- **Vision similaire entre managers et salariés sur l'absurdité du travail des organisations bureaucratiques, « kafakaïennes »**
- **Absurdité des prescriptions faites aux encadrants de proximité / conception d'outils et procédures liés aux nouvelles formes de management**
- **Formes de management amenant à un durcissement des cadres prescriptifs, une augmentation du reporting et au final une diminution de marge de manœuvre pour les managers (deviennent des exécutants)**
- **Opposition entre différentes logiques**



Thème 3 : Sciences de gestion, management et risques pour la santé

Etat des lieux et éléments clés

- **L'efficacité gestionnaire, mesurée à l'aide d'indicateurs quantitatifs n'est pas l'efficacité opérationnelle (permet au travailleur de faire sa tâche à un moindre coût pour sa santé psychique)**
- **Effet des logiques professionnelles des gestionnaires « faiseurs de performance » :**
 - **Logiques conduisant au renouvellement permanent des dispositifs de gestion et aux transformations successives, empilées des organisations**
 - **Effets ++ sur le travail ordinaire des « producteurs de travail »**
- **Conséquences : accroissement du coût psychique pour assurer l'efficacité du travail, pour les managers et les travailleurs**
→ **conflictualité dans le travail, régulation du travail non partagée, résistances fortes, conséquences sur la santé (RPS)**



Thème 3 : Sciences de gestion, management et risques pour la santé

Mise en œuvre et application

- **Sciences de gestion : éléments de compréhension sur**
 - **transformations des rapports entre acteurs (directeurs, encadrants de proximité, salariés)**
 - **formes de management à l'œuvre (lean manufacturing, travail en mode projet par exemple) et conséquences sur le travail réel**
 - **Mise en lumière les effets sur la santé au travail, que ce soit en termes d'entrave ou/et de développement**
- **Managers**
 - **pas une courroie de transmission entre hiérarchie et salariés, pas « celui qui devrait », part de liberté, d'autonomie**
 - **Comment les managers se débrouillent avec les injonctions paradoxales ? stratégies de contournement...**
 - **Passer du « on gère » à mise en discussion du travail et de ses difficultés**



Thème 3 : Sciences de gestion, management et risques pour la santé

Perspectives

- **Santé au travail = redonner du pouvoir d'agir aux acteurs, managers**
 - **Espaces de délibération autour de la question du travail et de ses conditions de réalisation**
- **Ressource : qualité managériale = concevoir, développer**
 - **Des outils contribuant à reconstruire les ressources détruites par l'intensification du travail**
 - **Des dispositifs de régulation du travail favorables à la santé**
 - **Collectifs de travail et reconstruction du management**
 - **Irritants : instruire collectivement la question de l'irritation**
- **Nécessité d'action pas seulement sur organisation, management, mais sur règles, obligations normatives des instances gestionnaires**
- **Médecins du travail et équipes pluridisciplinaires : rendre visible, s'impliquer (CHSCT, discussion avec les managers)**
conseiller : « Diagnostic » à partir de son point de vue spécifique
→ **Le rendre accessible, « traduction »**

